Crna Gora
Pisarnica - Glavni grad - Podgorica
Primljeno: 15. 09. 2026.
Org. jed.	Jed. klas. znak	Redni broj	Prilog	Vrijednost
02	-016	/ - 26	732	

DEMOKRATSKA PARTIJA SOCIJALISTA

ODBOR GLAVNOG GRADA PODGORICE

Podgorica, 15.9.2026. godine

Na osnovu člana 52. Statuta Glavnog grada i člana 52. Poslovnika Skupštine Glavnog grada, direktoru „Deponija" d.o.o Podgorica, gospodinu Aleksandru Božoviću, postavljam sljedeće

ODBORNIČKO PITANJE

Koliko je lica zasnovalo radni odnos ili bilo radno angažovano u Deponiji d.o.o. Podgorica od dana kada je Aleksandar Božović stupio na dužnost izvršnog direktora do dana sačinjavanja odgovora, po kojim kriterijumima, postupcima i pravnim osnovima, te da li je svako lice na dan prijema ispunjavalo uslove radnog mjesta utvrđeno važećim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i Zakonom o radu?

Molim da pisani odgovor, radi potpunosti i provjerljivosti, sadrži sažet tabelarni pregled:

- Ukupan broj lica, razvrstan na: zaposlena po javnom oglasu; preuzeta od drugog poslodavca; angažovana preko agencije za privremeno ustupanje zaposlenih i angažovana po drugom pravnom osnovu;
- Broj javnih oglasa, njihov broj i datum, kao i broj lica zaposlenih po svakom oglasu;
- Broj preuzetih lica i naziv prethodnog poslodavca za svako lice, uz posebno razvrstavanje na lica preuzeta iz organa državne ili lokalne uprave, iz privrednih društava čiji je osnivač ili većinski vlasnik država ili Glavni grad i iz privatnog sektora;
- Broj lica angažovanih preko agencije za privremeno ustupanje zaposlenih, uz naziv agencije, kao i broj lica angažovanih po drugim osnovima, uz navođenje konkretnog pravnog osnova;
- Kriterijume, postupak i pravni osnov prijema za svaku kategoriju, uz jasno izjašnjenje da li je svako lice na dan prijema ispunjavalo uslove radnog mjesta, uključujući traženo radno iskustvo, prema tada važećem aktu o sistematizaciji i Zakonu o radu. Kod preuzimanja navesti odredbe čl. 24. i 51. Zakona o radu koje su važile na dan zaključivanja sporazuma.

OBRAZLOŽENJE

Deponija d.o.o. je društvo čiji je osnivač Glavni grad i koje obavlja djelatnost od neposrednog javnog interesa. Zbog toga način zapošljavanja, izbor kandidata i raspolaganje sredstvima za zarade nijesu samo unutrašnje pitanje Društva, već predmet opravdanog odborničkog nadzora. Traženi podaci treba da omoguće provjeru da li su odluke zasnovane na objektivnim i unaprijed utvrđenim kriterijumima, jednakom pristupu radnim mjestima i stvarnom ispunjavanju uslova iz sistematizacije, kao i da li postoje okolnosti koje bi ukazivale na privilegovano, partijsko, nepotističko ili zapošljavanje lica koja ne ispunjavaju

propisane uslove. Posebna provjera potrebna je zbog različitih načina prijema i izmjena pravnog režima preuzimanja zaposlenih tokom posmatranog perioda. Zakonitost svakog pojedinačnog prijema mora se cijeniti prema propisu koji je važio na dan njegovog sprovođenja i na osnovu potpune dokumentacije. Bez podjele po javnim oglasima, prethodnim poslodavcima i drugim pravnim osnovima nije moguće utvrditi da li su preuzimanje, agencijsko angažovanje ili drugi oblici rada korišćeni radi zakonitog popunjavanja radnih mjesta ili zaobilaženja javnosti postupka, konkurencije i uslova utvrđenih aktom o sistematizaciji.

U Podgorici, 15.9.2026. godine

Odbornica,

Ksenija Aranitović